

Comitetul de Nominalizare și Remunerare
Proces selecție Directori ai Societății Aquabis S.A.

Nr. înregistrare: 45/11.08.2025

PROCES-VERBAL
PRIVIND EVALUAREA DECLARAȚIEI DE INTENȚIE
pentru pozițiile de Directori ai Societății Aquabis S.A.

Încheiat astăzi, 11.08.2025, cu ocazia desfășurării ședinței Comitetului de Nominalizare și Remunerare pentru evaluarea Declarației de Intenție depuse de candidații din lista scurtă

Obiectul ședinței:

Evaluarea Declarației de Intenție depuse în cadrul procedurii de selecție a directorilor societății Aquabis S.A.

Dosare analizate:

Până la termenul limită de 08.08.2025.2025, ora 14.00, a fost depuse șase dosare care conțin Declarația de Intenție, înregistrate la secretariatul CNR, după cum urmează:

Post	Număr dosar candidatură
Director General	40/08.08.2025
Director General Adjunct	38/07.08.2025
Director Economic	41/08.08.2025
Director Producție	42/08.08.2025
Director Tehnic	36/06.08.2025
	37/06.08.2025

Dosarele care conțin Declarația de Intenție au fost evaluate după următoarele criterii (conform anunțului, planului de interviu și cadrului legal aplicabil):

a. Pentru poziția de Director General

1. Competențe specifice sectorului
 - 1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al companiei
 - 1.2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice
 - 1.3. Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată
2. Competențe profesionale de importanță strategică
 - 2.1 Planificare strategică
 - 2.2. Orientare către rezultate
 - 2.3 Managementul investițiilor
 - 2.4. Competența financiară și de contabilitate

Comitetul de Nominalizare și Remunerare
Proces selecție Directori ai Societății Aquabis S.A.

3. Competențe de guvernanta corporativă

3.1 Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernanta corporativă, este familiarizat/a cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernanta întreprinderilor deținute de stat

3.2 Înțelegerea rolului și funcțiilor de conducere și îndatoririle conducătorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor

3.3 Management prin obiective

3.4 Organizare și optimizarea proceselor

3.5 Monitorizarea activă a rezultatelor

3.6 Managementul resurselor

3.7 Managementul performanței

4. Social și personal – educație, formare, experiență

1. Absolvent(ă) de studii universitare de licență (așa cum sunt definite prin Legea 288 din 24 iunie 2004, cu completările ulterioare) în domeniul tehnic

2. Vechime în domeniul studiilor superioare absolvite de minim 15 ani

3. Experiență într-un post de conducere de minim 10 ani

4. Experiență în atragerea, gestionarea și implementarea proiectelor cu fonduri europene (avantaj)

6. Experiență în societăți cu specific similar domeniului de activitate al societății (avantaj)

5. Reputația personală și profesională

5.1 Credibilitate

5.2 Capacitate de relaționare

5.3 Capacitatea de a influența, convinge și motiva

5.4 Capacitatea de asumare a responsabilităților

5.5. Competențe generale:

- Abilitatea generală de învățare

- Aptitudinea verbală

- Aptitudine numerică

- Abilitați funcționărești

- Rapiditate în reacții

- Capacitate decizională

5.6. Competențe manageriale specifice

- Managementul de sine

- Abilitați organizatorice

- Munca în echipă

- Rezolvarea de probleme

- Viziune managerială

5.7. Profil personalitate

- Extraversiune

- Amabilitate

- Conștiinciozitate

- Stabilitate emoțională

- Autonomie

6. Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor

b. pentru poziția de Director General Adjunct

Comitetul de Nominalizare și Remunerare
Proces selecție Directori ai Societății Aquabis S.A.

1. Competențe specifice sectorului
 - 1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al companiei
 - 1.2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice
 - 1.3. Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată
2. Competențe profesionale de importanță strategică
 - 2.1 Planificare strategică
 - 2.2. Orientare către rezultate
 - 2.3 Managementul investițiilor
 - 2.4. Competența financiară și de contabilitate
3. Competențe de guvernare corporativă
 - 3.1 Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernare corporativă, este familiarizat/a cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernarea întreprinderilor deținute de stat
 - 3.2 Înțelegerea rolului și funcțiilor de conducere și îndatoririle conducătorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor
 - 3.3 Management prin obiective
 - 3.4 Organizare și optimizarea proceselor
 - 3.5 Monitorizarea activă a rezultatelor
 - 3.6 Managementul resurselor
 - 3.7 Managementul performanței
4. Social și personal – educație, formare, experiență
 1. Absolvent(ă) de studii universitare de licență (așa cum sunt definite prin Legea 288 din 24 iunie 2004, cu completările ulterioare) în domeniul tehnic
 2. Vechime în domeniul studiilor superioare absolvite de minim 15 ani
 3. Experiență într-un post de conducere de minim 10 ani
 4. Experiență în atragerea, gestionarea și implementarea proiectelor cu fonduri europene (avantaj)
 6. Experiență în societăți cu specific similar domeniului de activitate al societății (avantaj)
5. Reputația personală și profesională
 - 5.1 Credibilitate
 - 5.2 Capacitate de relaționare
 - 5.3 Capacitatea de a influența, convinge și motiva
 - 5.4 Capacitatea de asumare a responsabilităților
 - 5.5. Competențe generale:
 - Abilitatea generală de învățare
 - Aptitudinea verbală
 - Aptitudine numerică
 - Abilitați funcționărești
 - Rapiditate în reacții
 - Capacitate decizională
 - 5.6. Competențe manageriale specifice
 - Managementul de sine
 - Abilitați organizatorice
 - Munca în echipă
 - Rezolvarea de probleme
 - Viziune managerială
 - 5.7. Profil personalitate

Comitetul de Nominalizare și Remunerare
Proces selecție Directori ai Societății Aquabis S.A.

- Extraversiune
 - Amabilitate
 - Conștiinciozitate
 - Stabilitate emoțională
 - Autonomie
6. Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor

c. pentru poziția de Director Economic

1. Competențe specifice sectorului
 - 1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al companiei
 - 1.2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice
 - 1.3. Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată
2. Competențe profesionale de importanță strategică
 - 2.1 Planificare strategică
 - 2.2. Orientare către rezultate
 - 2.3 Managementul investițiilor
 - 2.4. Competența financiară și de contabilitate
3. Competențe de guvernanță corporativă
 - 3.1 Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernanță corporativă, este familiarizat/a cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernanța întreprinderilor deținute de stat
 - 3.2 Înțelegerea rolului și funcțiilor de conducere și îndatoririle conducătorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor
 - 3.3 Management prin obiective
 - 3.4 Organizare și optimizarea proceselor
 - 3.5 Monitorizarea activă a rezultatelor
 - 3.6 Managementul resurselor
 - 3.7 Managementul performanței
4. Social și personal – educație, formare, experiență
 1. Absolvent(ă) de studii universitare de licență (așa cum sunt definite prin Legea 288 din 24 iunie 2004, cu completările ulterioare) în domeniul științelor economice
 2. Vechime în domeniul studiilor superioare absolvite (domeniul științelor economice) de minim 10 ani
 3. Experiență într-un post de conducere de minim 2 ani
 4. Experiență în atragerea, gestionarea și implementarea proiectelor cu fonduri europene (avantaj)
 6. Experiență în societăți cu specific similar domeniului de activitate al societății (avantaj)
5. Reputația personală și profesională
 - 5.1 Credibilitate
 - 5.2 Capacitate de relaționare
 - 5.3 Capacitatea de a influența, convinge și motiva
 - 5.4 Capacitatea de asumare a responsabilităților
 - 5.5. Competențe generale:
 - Abilitatea generală de învățare
 - Aptitudinea verbală
 - Aptitudine numerică
 - Abilitați funcționărești

Comitetul de Nominalizare și Remunerare
Proces selecție Directori ai Societății Aquabis S.A.

- Rapiditate în reacții
- Capacitate decizională
- 5.6. Competențe manageriale specifice
 - Managementul de sine
 - Abilitați organizatorice
 - Munca în echipă
 - Rezolvarea de probleme
 - Viziune managerială
- 5.7. Profil personalitate
 - Extraversiune
 - Amabilitate
 - Conștiinciozitate
 - Stabilitate emoțională
 - Autonomie
- 6. Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor

d. Pentru poziția de Director de Producție

1. Competențe specifice sectorului
 - 1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al companiei
 - 1.2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice
 - 1.3. Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată
2. Competențe profesionale de importanță strategică
 - 2.1 Planificare strategică
 - 2.2. Orientare către rezultate
 - 2.3 Managementul investițiilor
 - 2.4. Competența financiară și de contabilitate
3. Competențe de guvernare corporativă
 - 3.1 Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernare corporativă, este familiarizat/a cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernarea întreprinderilor deținute de stat
 - 3.2 Înțelegerea rolului și funcțiilor de conducere și îndatoririle conducătorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor
 - 3.3 Management prin obiective
 - 3.4 Organizare și optimizarea proceselor
 - 3.5 Monitorizarea activă a rezultatelor
 - 3.6 Managementul resurselor
 - 3.7 Managementul performanței
4. Social și personal – educație, formare, experiență
 1. Absolvent(ă) de studii universitare de licență (așa cum sunt definite prin Legea 288 din 24 iunie 2004, cu completările ulterioare) în domeniul științelor ingineresti
 2. Vechime în domeniul studiilor superioare absolvite (științe ingineresti) de minim 3 ani
 3. Experiență într-un post de conducere de minim 5 ani
 4. Experiență în atragerea, gestionarea și implementarea proiectelor cu fonduri europene (avantaj)
 6. Experiență în societăți cu specific similar domeniului de activitate al societății (avantaj)
5. Reputația personală și profesională

Comitetul de Nominalizare și Remunerare
Proces selecție Directori ai Societății Aquabis S.A.

- 5.1 Credibilitate
- 5.2 Capacitate de relaționare
- 5.3 Capacitatea de a influența, convinge și motiva
- 5.4 Capacitatea de asumare a responsabilităților
- 5.5. Competențe generale:
 - Abilitatea generală de învățare
 - Aptitudinea verbală
 - Aptitudine numerică
 - Abilitați funcționărești
 - Rapiditate în reacții
 - Capacitate decizională
- 5.6. Competențe manageriale specifice
 - Managementul de sine
 - Abilitați organizatorice
 - Munca în echipă
 - Rezolvarea de probleme
 - Viziune managerială
- 5.7. Profil personalitate
 - Extraversiune
 - Amabilitate
 - Conștiinciozitate
 - Stabilitate emoțională
 - Autonomie
- 6. Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor

e. Pentru poziția de Director Tehnic

- 1. Competențe specifice sectorului
 - 1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al companiei
 - 1.2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice
 - 1.3. Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată
- 2. Competențe profesionale de importanță strategică
 - 2.1 Planificare strategică
 - 2.2. Orientare către rezultate
 - 2.3 Managementul investițiilor
 - 2.4. Competența financiară și de contabilitate
- 3. Competențe de guvernanță corporativă
 - 3.1 Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernanță corporativă, este familiarizat/a cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernanța întreprinderilor deținute de stat
 - 3.2 Înțelegerea rolului și funcțiilor de conducere și îndatoririle conducătorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor
 - 3.3 Management prin obiective
 - 3.4 Organizare și optimizarea proceselor
 - 3.5 Monitorizarea activă a rezultatelor
 - 3.6 Managementul resurselor
 - 3.7 Managementul performanței

Comitetul de Nominalizare și Remunerare
Proces selecție Directori ai Societății Aquabis S.A.

4. Social și personal – educație, formare, experiență

1. Absolvent(ă) de studii universitare de licență (așa cum sunt definite prin Legea 288 din 24 iunie 2004, cu completările ulterioare) în domeniul științelor ingineresti;

2. Vechime în domeniul studiilor superioare absolvite (științe ingineresti) de minim 7 ani;

3. Experiență într-un post de conducere de minim 5 ani;

4. Experiență în atragerea, gestionarea și implementarea proiectelor cu fonduri europene (avantaj)

6. Experiență în societăți cu specific similar domeniului de activitate al societății (avantaj)

5. Reputația personală și profesională

5.1 Credibilitate

5.2 Capacitate de relaționare

5.3 Capacitatea de a influența, convinge și motiva

5.4 Capacitatea de asumare a responsabilităților

5.5. Competențe generale:

- Abilitatea generală de învățare

- Aptitudinea verbală

- Aptitudine numerică

- Abilitați funcționarești

- Rapiditate în reacții

- Capacitate decizională

5.6. Competențe manageriale specifice

- Managementul de sine

- Abilitați organizatorice

- Munca în echipă

- Rezolvarea de probleme

- Viziune managerială

5.7. Profil personalitate

- Extraversiune

- Amabilitate

- Conștiinciozitate

- Stabilitate emoțională

- Autonomie

6. Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor

Evaluarea Declarației de Intenție s-a realizat în cadrul unui interviu a cărui grila de interviu a fost formulată astfel:

Post	Grila de interviu
Director General	<ul style="list-style-type: none">• Care este motivul pentru care doresc sa aplice la postul de director?• Care ar fii prima măsură de impact pe care ați lua-o în calitate de director?• Cum asigură respectarea termenelor și a bugetelor într-un proiect de investiții?

Comitetul de Nominalizare și Remunerare
Proces selecție Directori ai Societății Aquabis S.A.

	<ul style="list-style-type: none"> • Care sunt principalele provocări tehnice în operarea și întreținerea rețelelor de distribuție a apei și canalizare în mediul urban și rural?
Director General Adjunct	<ul style="list-style-type: none"> • Care este motivul pentru care doresc sa aplice la postul de director? • Care ar fii prima măsură de impact pe care ați lua-o în calitate de director? • Cum asigură respectarea termenelor și a bugetelor într-un proiect de investiții? • Care sunt principalele provocări tehnice în operarea și întreținerea rețelelor de distribuție a apei și canalizare în mediul urban și rural?
Director Economic	<ul style="list-style-type: none"> • Care este motivul pentru care doresc sa aplice la postul de director? • Care ar fii prima măsură de impact pe care ați lua-o în calitate de director? • Cum vă asigurați că funcționați din punct de vedere economic și respectați termenele? • Care este circuitul documentelor contabile? Cum s-ar putea aduce îmbunătățiri? • Cum gestionați cash-flow-ul?
Director Producție	<ul style="list-style-type: none"> • Care este motivul pentru care doresc sa aplice la postul de director? • Care ar fii prima măsură de impact pe care ați lua-o în calitate de director? • Cum prioritizați intervențiile? • Cu ce riscuri vă confrunțați?
Director Tehnic	<ul style="list-style-type: none"> • Care este motivul pentru care doresc sa aplice la postul de director? • Care ar fii prima măsură de impact pe care ați lua-o în calitate de director? • Cum vedeți reducerea consumului energetic în stațiile de epurare din Bistrița și cele din județ? • Câte rețele neconforme cu standardele există în județ?

Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Proces selecție Directori ai Societății Aquabis S.A.

Rezultatele obținute de către fiecare candidat au fost:

Kozuk Andrei Ioan

	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0- 1)	Evaluator 1	Evaluator 2	Evaluator 3	Medie
CRITERII						
1. Competențe specifice sectorului						
1.1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al companiei	Oblig.	1	5	5	4	4,67
1.2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Oblig.	1	5	5	5	5,00
1.3. Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	Oblig.	1	4	5	5	4,67
2. Competențe profesionale de importanță strategică						
2.1. Planificare strategică	Oblig.	1	5	5	4	4,67
2.2. Orientare către rezultate	Oblig.	1	5	5	4	4,67
2.3. Managementul investițiilor	Oblig.	1	4	5	5	4,67
2.4. Competența financiară și de contabilitate	Opt.	1	4	5	5	4,67
3. Competențe de guvernanta corporativă						
3.1. Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernanta corporativă, este familiarizat/a cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernanta întreprinderilor deținute de stat	Oblig.	1	5	5	5	5,00
3.2. Înțelegerea rolului și funcțiilor de conducere și îndatoririle conducătorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor	Oblig.	1	5	5	5	5,00
3.3. Management prin obiective	Oblig.	0,5	4	5	5	2,33
3.4. Organizare și optimizarea proceselor	Oblig.	0,5	5	4	4	2,17
3.5. Monitorizarea activă a rezultatelor	Oblig.	0,5	5	5	4	2,33
3.6. Managementul resurselor	Oblig.	0,5	4	5	5	2,33
3.7. Managementul performanței	Oblig.	0,5	5	5	5	2,50
4. Social și personal – educație, formare, experiență						
1. Absolvent(ă) de studii universitare de licență (așa cum sunt definite prin Legea 288 din 24 iunie 2004, cu completările ulterioare) conform cerințelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
2. Vechime în domeniul studiilor superioare absolvite conform cerințelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
3. Experiență într-un post de conducere conform cerințelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
4. Experiență în atragerea, gestionarea și implementarea proiectelor cu fonduri europene	Opt.	0,5	5	5	5	2,50
6. Experiență în societăți cu specific similar domeniului de activitate al societății	Opt.	0,5	5	5	5	2,50
5. Reputația personală și profesională						
5.1. Credibilitate	Oblig.	0,5	5	5	5	2,50
5.2. Capacitate de relaționare	Oblig.	0,5	5	5	4	2,33
5.3. Capacitatea de a influența, convinge și motiva	Oblig.	0,5	4	5	5	2,33
5.4. Capacitatea de asumare a responsabilităților	Oblig.	0,5	4	4	5	2,17
5.5. Competențe generale:	Oblig.	0,5	5	5	5	2,50
- Abilitatea generală de învățare	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Aptitudinea verbală	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Aptitudine numerică	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Abilități funcționarești	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Rapiditate în reacții	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Capacitate decizională	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5.6. Competențe manageriale specifice	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Managementul de sine	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Abilități organizatorice	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Munca în echipă	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Rezolvarea de probleme	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Viziune managerială	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5.7. Profil personalitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Extraversiune	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Amabilitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Conștiinciozitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Stabilitate emoțională	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Autonomie	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
6. Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	10	10	10	10,00
1. Sa nu existe înscrieri în cazierul judiciar	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
2. Sa nu existe înscrieri în cazierul fiscal	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
3. Sa fie apt pentru prestarea muncii	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
4. Sa nu fi fost destituit dintr-o funcție publică și să i se fi încetat contractul de mandat din motive disciplinare în ultimii 5 ani	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5. Sa nu fi fost revocat din funcția de director/administrator din motive imputabile în ultimii 5 ani	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
6. Sa nu fi fost condamnat pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală;	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
7. Sa existe incompatibilități între funcția evaluată și situațiile descrise în art. 4 din OUG nr. 109/2011	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
8. Sa nu bexiste un conflict de interese sau indicii rezonabile privind afilierea la un anumit grup de interese sau riscul de a fi supusa unor influențe nejustificate din exteriorul entității, situații care ar putea să îi afecteze corectitudinea, independența sau imparțialitatea deciziilor	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
9. Sa nu existe indicii rezonabile care să determine rezerve privind integritatea, buna reputație sau comportamentul profesional	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
10. Sa nu fie în procedura de insolvență sau faliment întreprinderii în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
TOTAL					96,50	

Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Proces selecție Directori ai Societății Aquabis S.A.

DI. Moldovan Macarie Alexandru

	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0- 1)	Evaluator 1	Evaluator 2	Evaluator 3	Medie
CRITERII						
1. Competente specifice sectorului						
1.1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al companiei	Oblig.	1	5	5	4	4,67
1.2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Oblig.	1	5	5	5	5,00
1.3. Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	Oblig.	1	5	5	5	5,00
2. Competente profesionale de importanță strategică						
2.1. Planificare strategică	Oblig.	1	5	5	4	4,67
2.2. Orientare către rezultate	Oblig.	1	5	5	4	4,67
2.3. Managementul investițiilor	Oblig.	1	5	5	5	5,00
2.4. Competența financiară și de contabilitate	Opt.	1	5	5	5	5,00
3. Competente de guvernanta corporativă						
3.1. Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernanta corporativă, este familiarizat/a cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernanta întreprinderilor deținute de stat	Oblig.	1	5	5	5	5,00
3.2. Înțelegerea rolului și funcțiilor de conducere și îndatoririle conducătorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor	Oblig.	1	5	5	5	5,00
3.3. Management prin obiective	Oblig.	0,5	5	5	5	2,50
3.4. Organizare și optimizarea proceselor	Oblig.	0,5	5	4	4	2,17
3.5. Monitorizarea activă a rezultatelor	Oblig.	0,5	5	5	4	2,33
3.6. Managementul resurselor	Oblig.	0,5	5	5	5	2,50
3.7. Managementul performanței	Oblig.	0,5	5	5	5	2,50
4. Social și personal – educație, formare, experiență						
1. Absolvent(ă) de studii universitare de licență (așa cum sunt definite prin Legea 288 din 24 iunie 2004, cu completările ulterioare) conform cerințelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
2. Vechime în domeniul studiilor superioare absolvite conform cerințelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
3. Experiență într-un post de conducere conform cerințelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
4. Experiență în atragerea, gestionarea și implementarea proiectelor cu fonduri europene	Opt.	0,5	1	1	1	0,50
6. Experiență în societăți cu specific similar domeniului de activitate al societății	Opt.	0,5	5	5	5	2,50
5. Reputația personală și profesională						
5.1. Credibilitate	Oblig.	0,5	5	5	5	2,50
5.2. Capacitate de relaționare	Oblig.	0,5	5	4	4	2,17
5.3. Capacitatea de a influența, convinge și motiva	Oblig.	0,5	4	4	5	2,17
5.4. Capacitatea de asumare a responsabilităților	Oblig.	0,5	5	5	5	2,50
5.5. Competențe generale:	Oblig.	0,5	5	5	5	2,50
- Abilitatea generală de învățare	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Aptitudinea verbală	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Aptitudine numerică	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Abilități funcționarești	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Rapiditate în reacții	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Capacitate decizională	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5.6. Competențe manageriale specifice	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Managementul de sine	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Abilități organizatorice	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Muncă în echipă	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Rezolvarea de probleme	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Viziune managerială	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5.7. Profil personalitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Extraversiune	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Amabilitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Conștiinciozitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Stabilitate emoțională	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Autonomie	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
6. Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	10	9	10	9,67
1. Sa nu existe înregistrări în cazierul judiciar	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
2. Sa nu existe înregistrări în cazierul fiscal	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
3. Sa fie apt pentru prestarea muncii	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
4. Sa nu fi fost destituit dintr-o funcție publică și să i se fi încetat contractul de mandat din motive disciplinare în ultimii 5 ani	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5. Sa nu fi fost revocat din funcția de director/administrator din motive imputabile în ultimii 5 ani	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
6. Sa nu fi fost condamnat pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală;	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
7. Sa existe incompatibilități între funcția evaluată și situațiile descrise în art. 4 din OUG nr. 109/2011	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
8. Sa nu existe un conflict de interese sau indicii rezonabile privind afilierea la un anumit grup de interese sau riscul de a fi supusă unor influențe nejustificate din exteriorul entității, situații care ar putea să îi afecteze corectitudinea, independența sau imparțialitatea deciziilor	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
9. Sa nu existe indicii rezonabile care să determine rezerve privind integritatea, buna reputație sau comportamentul profesional	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
10. Sa nu fie în procedura de insolvență sau faliment întreprinderea în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
TOTAL			95,50			

Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Proces selecție Directori ai Societății Aquabis S.A.

Dna. Bindiu Alice Carmen

	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Evaluator 1	Evaluator 2	Evaluator 3	Medie
CRITERII						
1. Competente specifice sectorului						
1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al companiei	Oblig.	1	5	4	4	4,33
1.2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Oblig.	1	5	4	4	4,33
1.3. Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	Oblig.	1	4	4	4	4,00
2. Competente profesionale de importanta strategica						
2.1 Planificare strategica	Oblig.	1	3	3	3	3,00
2.2. Orientare catre rezultate	Oblig.	1	3	3	3	3,00
2.3 Managementul investitiilor	Oblig.	1	3	3	3	3,00
2.4. Competența financiară și de contabilitate	Opt.	1	4	4	4	4,00
3. Competente de guvernanta corporativa						
3.1 Cunoasterea bunelor practici si principii de guvernanta corporativa, este familiarizat/a cu legislatia si politicile guvernamentale referitoare la guvernanta intreprinderilor detinute de stat	Oblig.	1	4	3	3	3,33
3.2 Ințelegerea rolului si functiilor de conducere si îndatoririle conducătorilor si cunoasterea procesului de luare a deciziilor	Oblig.	1	3	4	4	3,67
3.3 Management prin obiective	Oblig.	0,5	3	3	3	1,50
3.4 Organizare si optimizarea proceselor	Oblig.	0,5	3	3	3	1,50
3.5 Monitorizarea activa a rezultatelor	Oblig.	0,5	3	3	3	1,50
3.6 Managementul resurselor	Oblig.	0,5	4	3	4	1,83
3.7 Managementul performantei	Oblig.	0,5	4	3	4	1,83
4. Social si personal – educatie, formare, experienta						
1. Absolvent(ă) de studii universitare de licență (așa cum sunt definite prin Legea 288 din 24 iunie 2004, cu completările ulterioare) conform cerintelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
2. Vechime îndomeniul studiilor superioare absolvite conform cerintelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
3. Experiență într-un post de conducere conform cerintelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
4. Experiență în atragerea, gestionarea și implementarea proiectelor cu fonduri europene	Opt.	0,5	1	1	1	0,50
6. Experiență în societăți cu specific similar domeniului de activitate al societății	Opt.	0,5	5	5	5	2,50
5. Reputatia personala si profesionala						
5.1 Credibilitate	Oblig.	0,5	4	4	5	2,17
5.2 Capacitate de relationare	Oblig.	0,5	5	5	4	2,33
5.3 Capacitatea de a influenta, convinge si motiva	Oblig.	0,5	4	5	5	2,33
5.4 Capacitatea de asumare a responsabilitatilor	Oblig.	0,5	4	4	5	2,17
5.5. Competente generale:	Oblig.	0,5	5	5	5	2,50
- Abilitatea generala de invatare	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Aptitudinea verbală	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Aptitudine numerica	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Abilitati functionaresti	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Rapiditate in reactii	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Capacitate decizionala	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5.6. Competente manageriale specifice	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Managementul de sine	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Abilitati organizatorice	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Munca în echipă	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Rezolvarea de probleme	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Viziune managerială	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5.7. Profil personalitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Extraversiune	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Amabilitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Conștiinciozitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Stabilitate emotionala	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Autonomie	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
6. Aliniere cu scrisoarea de asteptari a actionarilor	Oblig.	1	7	7	7	7,00
1. Sa nu existe înscrieri in cazierul judiciar	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
2. Sa nu existe înscrieri in cazierul fiscal	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
3. Sa fie apt pentru prestarea muncii	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
4. Sa nu fi fost destituit dintr-o funcție publică și să i se fi încetat contractul de mandat din motive disciplinare în ultimii 5 ani	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5. Sa nu fi fost revocat din funcția de director/administrator din motive imputabile în ultimii 5 ani	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
6. Sa nu fi fost condamnat pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrieri, evaziune fiscală;	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
7. Sa existe incompatibilități între funcția evaluată și situațiile descrise in art. 4 din OUG nr. 109/2011	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
8. Sa nu bexiste un conflict de interese sau indicii rezonabile privind afilierea la un anumit grup de interese sau riscul de a fi supusa unor influente nejustificate din exteriorul entitatii, situatii care ar putea sa îi afecteze corectitudinea, independenta sau imparțialitatea deciziilor	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
9. Sa nu existe indicii rezonabile care sa determine rezerve privind integritatea, buna reputatie sau comportamentul profesional	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
10. Sa nu fie in procedura de insolventa sau faliment întreprinderea în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
TOTAL			77,33			

Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Proces selecție Directori ai Societății Aquabis S.A.

Dl. Dobrea Mihai

	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Evaluator 1	Evaluator 2	Evaluator 3	Medie
CRITERII						
1. Competente specifice sectorului						
1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al companiei	Oblig.	1	5	4	4	4,33
1.2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Oblig.	1	5	4	4	4,33
1.3. Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	Oblig.	1	4	4	4	4,00
2. Competente profesionale de importanta strategica						
2.1 Planificare strategica	Oblig.	1	4	4	3	3,67
2.2. Orientare catre rezultate	Oblig.	1	5	4	5	4,67
2.3 Managementul investitiilor	Oblig.	1	3	4	3	3,33
2.4. Competența financiară și de contabilitate	Opt.	1	4	4	4	4,00
3. Competente de guvernanta corporativa						
3.1 Cunoasterea bunelor practici si principii de guvernanta corporativa, este familiarizat/a cu legislatia si politicile guvernamentale referitoare la guvernanta intreprinderilor detinute de stat	Oblig.	1	4	4	3	3,67
3.2 Ințelegerea rolului si functiilor de conducere si îndatoririle conducătorilor si cunoasterea procesului de luare a deciziilor	Oblig.	1	4	4	4	4,00
3.3 Management prin obiective	Oblig.	0,5	5	4	4	2,17
3.4 Organizare si optimizarea proceselor	Oblig.	0,5	4	4	3	1,83
3.5 Monitorizarea activa a rezultatelor	Oblig.	0,5	4	4	4	2,00
3.6 Managementul resurselor	Oblig.	0,5	4	5	4	2,17
3.7 Managementul performantei	Oblig.	0,5	5	4	4	2,17
4. Social si personal – educatie, formare, experienta						
1. Absolvent(ă) de studii universitare de licență (așa cum sunt definite prin Legea 288 din 24 iunie 2004, cu completările ulterioare) conform cerintelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
2. Vechime îndomeniul studiilor superioare absolvite conform cerintelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
3. Experiență într-un post de conducere conform cerintelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
4. Experiență în atragerea, gestionarea și implementarea proiectelor cu fonduri europene	Opt.	0,5	1	1	1	0,50
6. Experiență în societăți cu specific similar domeniului de activitate al societății	Opt.	0,5	5	5	5	2,50
5. Reputatia personala si profesionala						
5.1 Credibilitate	Oblig.	0,5	4	4	5	2,17
5.2 Capacitate de relationare	Oblig.	0,5	5	5	4	2,33
5.3 Capacitatea de a influenta, convinge si motiva	Oblig.	0,5	4	5	5	2,33
5.4 Capacitatea de asumare a responsabilitatilor	Oblig.	0,5	4	4	5	2,17
5.5. Competente generale:	Oblig.	0,5	5	5	5	2,50
- Abilitatea generala de invatare	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Aptitudinea verbală	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Aptitudine numerica	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Abilitati functionaresti	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Rapiditate in reactii	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Capacitate decizionala	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5.6. Competente manageriale specifice	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Managementul de sine	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Abilitati organizatorice	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Munca în echipă	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Rezolvarea de probleme	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Viziune managerială	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5.7. Profil personalitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Extraversiune	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Amabilitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Conștiinciozitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Stabilitate emotionala	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Autonomie	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
6. Aliniere cu scrisoarea de asteptari a actionarilor	Oblig.	1	8	9	8	8,33
1. Sa nu existe înscrieri in cazierul judiciar	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
2. Sa nu existe înscrieri in cazierul fiscal	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
3. Sa fie apt pentru prestarea muncii	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
4. Sa nu fi fost destituit dintr-o funcție publică și să i se fi încetat contractul de mandat din motive disciplinare în ultimii 5 ani	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5. Sa nu fi fost revocat din funcția de director/administrator din motive imputabile în ultimii 5 ani	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
6. Sa nu fi fost condamnat pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală;	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
7. Sa existe incompatibilități între funcția evaluată și situațiile descrise in art. 4 din OUG nr. 109/2011	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
8. Sa nu bexiste un conflict de interese sau indicii rezonabile privind afilierea la un anumit grup de interese sau riscul de a fi supusa unor influente nejustificate din exteriorul entitatii, situatii care ar putea sa îi afecteze corectitudinea, independenta sau imparțialitatea deciziilor	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
9. Sa nu existe indicii rezonabile care sa determine rezerve privind integritatea, buna reputatie sau comportamentul profesional	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
10. Sa nu fie in procedura de insolventa sau faliment întreprinderea în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
TOTAL			84,17			

Comitetul de Nominalizare și Remunerare
Proces selecție Directori ai Societății Aquabis S.A.

DL. Borgovan Ion

	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Evaluator 1	Evaluator 2	Evaluator 3	Medie
CRITERII						
1. Competente specifice sectorului						
1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al companiei	Oblig.	1	5	4	5	4,67
1.2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Oblig.	1	5	4	5	4,67
1.3. Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	Oblig.	1	5	5	5	5,00
2. Competente profesionale de importanta strategica						
2.1 Planificare strategica	Oblig.	1	4	4	4	4,00
2.2. Orientare catre rezultate	Oblig.	1	4	4	4	4,00
2.3 Managementul investitiilor	Oblig.	1	4	4	3	3,67
2.4. Competența financiară și de contabilitate	Opt.	1	3	3	4	3,33
3. Competente de guvernanta corporativa						
3.1 Cunoasterea bunelor practici si principii de guvernanta corporativa, este familiarizat/a cu legislatia si politicile guvernamentale referitoare la guvernanta intreprinderilor detinute de stat	Oblig.	1	4	4	4	4,00
3.2 Ințelegerea rolului si funcțiilor de conducere si indatoririle conducătorilor si cunoasterea procesului de luare a deciziilor	Oblig.	1	4	4	4	4,00
3.3 Management prin obiective	Oblig.	0,5	4	4	4	2,00
3.4 Organizare si optimizarea proceselor	Oblig.	0,5	4	3	4	1,83
3.5 Monitorizarea activa a rezultatelor	Oblig.	0,5	4	4	4	2,00
3.6 Managementul resurselor	Oblig.	0,5	4	5	4	2,17
3.7 Managementul performantei	Oblig.	0,5	4	4	4	2,00
4. Social si personal – educatie, formare, experienta						
1. Absolvent(ă) de studii universitare de licență (așa cum sunt definite prin Legea 288 din 24 iunie 2004, cu completările ulterioare) conform cerințelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
2. Vechime îndomeniul studiilor superioare absolvite conform cerințelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
3. Experiență într-un post de conducere conform cerințelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
4. Experiență în atragerea, gestionarea și implementarea proiectelor cu fonduri europene	Opt.	0,5	1	1	1	0,50
6. Experiență în societăți cu specific similar domeniului de activitate al societății	Opt.	0,5	5	5	5	2,50
5. Reputatia personala si profesionala						
5.1 Credibilitate	Oblig.	0,5	5	4	5	2,33
5.2 Capacitate de relationare	Oblig.	0,5	5	4	5	2,33
5.3 Capacitatea de a influenta, convinge si motiva	Oblig.	0,5	5	4	5	2,33
5.4 Capacitatea de asumare a responsabilitatilor	Oblig.	0,5	5	4	5	2,33
5.5. Competente generale:	Oblig.	0,5	5	4	5	2,33
- Abilitatea generala de invatare	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Aptitudinea verbala	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Aptitudine numerica	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Abilitati functionaresti	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Rapiditate in reactii	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Capacitate decizionala	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5.6. Competente manageriale specifice	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Managementul de sine	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Abilitati organizatorice	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Munca în echipă	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Rezolvarea de probleme	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Viziune managerială	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5.7. Profil personalitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Extraversiune	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Amabilitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Constiinciozitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Stabilitate emotionala	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Autonomie	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
6. Aliniere cu scrisoarea de asteptari a actionarilor						
1. Sa nu existe înscrieri in cazierul judiciar	Oblig.	1	9	9	9	9,00
2. Sa nu existe înscrieri in cazierul fiscal	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
3. Sa fie apt pentru prestarea muncii	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
4. Sa nu fi fost destituit dintr-o funcție publică și să i se fi încetat contractul de mandat din motive disciplinare în ultimii 5 ani	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5. Sa nu fi fost revocat din funcția de director/administrator din motive imputabile în ultimii 5 ani	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
6. Sa nu fi fost condamnat pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrișuri, evaziune fiscală;	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
7. Sa existe incompatibilități între funcția evaluată și situațiile descrise in art. 4 din OUG nr. 109/2011						
8. Sa nu bexiste un conflict de interese sau indicii rezonabile privind afilierea la un anumit grup de interese sau riscul de a fi supusa unor influente nejustificate din exteriorul entitatii, situatii care ar putea sa ii afecteze corectitudinea, independenta sau imparțialitatea deciziilor	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
9. Sa nu existe indicii rezonabile care sa determine rezerve privind integritatea, buna reputatie sau comportamentul profesional	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
10. Sa nu fie in procedura de insolventa sau faliment întreprinderea în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
TOTAL			86,00			

Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Proces selecție Directori ai Societății Aquabis S.A.

DL. Costin Cristian

	Optional (opt)/ Obligatori (Oblig.)	Pondere (0-1)	Evaluator 1	Evaluator 2	Evaluator 3	Medie
CRITERII						
1. Competente specifice sectorului						
1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al companiei	Oblig.	1	4	4	4	4,00
1.2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Oblig.	1	4	4	4	4,00
1.3. Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	Oblig.	1	4	4	4	4,00
2. Competente profesionale de importanta strategica						
2.1 Planificare strategica	Oblig.	1	4	4	4	4,00
2.2. Orientare catre rezultate	Oblig.	1	4	4	4	4,00
2.3 Managementul investitiilor	Oblig.	1	4	4	4	4,00
2.4. Competența financiară și de contabilitate	Opt.	1	3	3	3	3,00
3. Competente de guvernanta corporativa						
3.1. Cunoasterea bunelor practici si principii de guvernanta corporativa, este familiarizat/a cu legislatia si politicile guvernamentale referitoare la guvernanta intreprinderilor detinute de stat	Oblig.	1	4	4	4	4,00
3.2 Ințelegerea rolului si functiilor de conducere si indatoririle conducatorilor si cunoasterea procesului de luare a deciziilor	Oblig.	1	4	4	4	4,00
3.3 Management prin obiective	Oblig.	0,5	4	4	4	2,00
3.4 Organizare si optimizarea proceselor	Oblig.	0,5	4	4	4	2,00
3.5 Monitorizarea activa a rezultatelor	Oblig.	0,5	4	4	4	2,00
3.6 Managementul resurselor	Oblig.	0,5	4	4	4	2,00
3.7 Managementul performantei	Oblig.	0,5	4	4	4	2,00
4. Social si personal – educatie, formare, experienta						
1. Absolvent(ă) de studii universitare de licență (așa cum sunt definite prin Legea 288 din 24 iunie 2004, cu completările ulterioare) conform cerintelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
2. Vechime îndomeniul studiilor superioare absolvite conform cerintelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
3. Experiență într-un post de conducere conform cerintelor postului	Oblig.	1	5	5	5	5,00
4. Experiență în atragerea, gestionarea și implementarea proiectelor cu fonduri europene	Opt.	0,5	1	1	1	0,50
6. Experiență în societăți cu specific similar domeniului de activitate al societății	Opt.	0,5	5	5	5	2,50
5. Reputatia personala si profesionala						
5.1 Credibilitate	Oblig.	0,5	4	4	4	2,00
5.2 Capacitate de relationare	Oblig.	0,5	4	4	5	2,17
5.3 Capacitatea de a influenta, convinge si motiva	Oblig.	0,5	5	5	5	2,50
5.4 Capacitatea de asumare a responsabilitatilor	Oblig.	0,5	5	5	5	2,50
5.5. Competente generale:	Oblig.	0,5	5	5	5	2,50
- Abilitatea generala de invatare	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Aptitudinea verbala	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Aptitudine numerica	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Abilitati functionaresti	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Rapiditate in reactii	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Capacitate decizionala	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5.6. Competente manageriale specifice	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Managementul de sine	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Abilitati organizatorice	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Munca în echipă	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Rezolvarea de probleme	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Viziune managerială	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5.7. Profil personalitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Extraversiune	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Amabilitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Constiinciozitate	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Stabilitate emotionala	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
- Autonomie	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
6. Aliniere cu scrisoarea de asteptari a actionarilor						
1. Sa nu existe înscrieri în cazierul judiciar	Oblig.	1	8	8	8	8,00
2. Sa nu existe înscrieri în cazierul fiscal	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
3. Sa fie apt pentru prestarea muncii	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
4. Sa nu fi fost destituit dintr-o funcție publică și să i se fi încetat contractul de mandat din motive disciplinare în ultimii 5 ani	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
5. Sa nu fi fost revocat din funcția de director/administrator din motive imputabile în ultimii 5 ani	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
6. Sa nu fi fost condamnat pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrișuri, evaziune fiscală;	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
7. Sa existe incompatibilități între funcția evaluată și situațiile descrise în art. 4 din OUG nr. 109/2011						
8. Sa nu bexiste un conflict de interese sau indicii rezonabile privind afilierea la un anumit grup de interese sau riscul de a fi supusa unor influente nejustificate din exteriorul entitatii, situatii care ar putea sa ii afecteze corectitudinea, independenta sau impartialitatea deciziilor	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
9. Sa nu existe indicii rezonabile care sa determine rezerve privind integritatea, buna reputatie sau comportamentul profesional	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
10. Sa nu fie în procedura de insolventa sau faliment întreprinderea în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	Oblig.	NA	NA	NA	NA	NA
TOTAL			82,67			

Comitetul de Nominalizare și Remunerare
Proces selecție Directori ai Societății Aquabis S.A.

Număr de înregistrare Declarație de Intenție	Punctaj
36/06.08.2025 (Costin Cristian)	82.67
37/06.08.2025 (Borgovan Ion)	86
38/07.08.2025 (Moldovan Macarie Alexandru)	95.50
40/08.08.2025 (Kozuk Ioan Andrei)	96.50
41/08.08.2025 (Bindiu Alice Carmen)	77.33
42/08.08.2025 (Dobrea Mihai)	84.17

Concluzii:

În urma analizei, candidații au atins punctajul minim necesar de 70 de puncte, stabilit conform Planului de selecție a Directorilor societății Aquabis S.A.

Propunerile Comitetului de Nominalizare și Remunerare pentru fiecare pozițiile de Directori ai societății Aquabis S.A. sunt:

Pentru postul de **Director General – Dl. Kozuk Andrei Ioan**

Pentru postul de **Director General Adjunct – Dl. Moldovan Macarie Alexandru**

Pentru postul de **Director Bconomic - Dna. Bindiu Alice Carmen**

Pentru postul de **Director Producție – Dl. Dobrea Mihai**

Pentru postul de **Director Tehnic – Dl. Borgovan Ion**

Comitetul de Nominalizare și Remunerare
Proces selecție Directori ai Societății Aquabis S.A.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare:

Timiș Marius Constantin
Președintele Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Tătar Dana
Membru în Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Oltean Chitu
Membru în Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Marinescu Corina
Secretar al Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Pașca Ramona Claudia
Consultant Independent